

Política de Responsabilidad Social SA8000

En The IIDEA Company nos comprometemos a cumplir con: leyes nacionales, otras leyes aplicables y otros requerimientos que la organización suscriba para el cumplimiento con la Norma SA8000.

La alta dirección se compromete a establecer por escrito e informar al personal las políticas y procedimientos para implementar y mantener la Norma SA8000, así como asegurar la conformidad con los requerimientos de esta Norma. SA8000 se integra a nuestra política de Sistemas Integrados de Gestión como Responsabilidad Social con nuestros grupos de interés y nuestro código de conducta.

Los compromisos específicos asumidos para cumplir con los requisitos SA8000 son los siguientes:

1. No participar o apoyar el uso del trabajo infantil.
2. No participar o apoyar el uso de trabajo forzado.
3. Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable y tomar medidas efectivas para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales.
4. Respetar el derecho de los trabajadores a participar libremente en sindicatos.
5. No involucrarse o apoyar ningún tipo de discriminación.
6. Involucrarse en tratar a todo el personal con dignidad y respeto.
7. Cumplir con las horas de trabajo establecidas por la ley a nivel nacional y estatal.
8. Pagar a los empleados un salario digno suficiente para sustentar un nivel de vida decente para el trabajador y su familia.
9. Implementar un proceso de monitoreo y seguimiento de nuestros proveedores, contratistas, agencias privadas de empleo y subproveedores involucrándolos en el conocimiento y cumplimiento de la norma SA8000.

La compañía verifica periódicamente la efectividad de la norma SA8000 y de nuestros Sistemas Integrados de Gestión, la declaración esta política, nuestras políticas y procedimientos, así como a los resultados de desempeño, con el fin de asegurar la mejora continua.

The IIDEA Company

Correos de contacto:

eticaiidea@iidea.com.mx
saas@saasacreditation.org
info@sa-intl.org
info-mx@abs-qe.com